

**Handläggare**  
Cecilia Westerlund  
Telefon: 08-50824014**Till**  
Skärholmens stadsdelsnämnd  
2026-02-19

## Om utbildning i pågående dödligt våld (PDV)

Svar på skrivelse

### Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

### Sammanfattning

Under nämndsammanträdet den 20/11 2025 beslutade stadsdelsnämnden enhälligt att en skrivelse från Centerpartiet, Moderaterna och Liberalerna om utbildning i pågående dödligt våld, till vilken även Sverigedemokraterna anslöt, skulle skickas till stadsdelsförvaltningen för beredning.

Skrivelsens författare vill uppmärksamma behovet av att säkerställa en trygg arbetsmiljö för medarbetare inom stadsdelsförvaltningens olika verksamheter. I skrivelsen påtalas också att det framgår tydligt att det på alla förskolor ska finnas en beredskapsplan, där förskolan anger de åtgärder som ska vidtas vid en allvarlig våldssituation eller hot om en allvarlig våldssituation. Skrivelsens författare ser det som en viktig arbetsmiljöfråga att förvaltningens personal känner sig trygg och vet hur de ska agera i potentiellt farliga situationer. Skrivelsen innehåller tre frågor ställda till förvaltningen, som skrivelsens författare önskar svar på.

Förvaltningen instämmer i att det är en viktig arbetsmiljöfråga, och har förvaltningsövergripande rutiner för att hantera hot- och våldssituationer samt rutiner på avdelnings- och enhetsnivå. Exempelvis utgår förskolans arbete från handlingsplan för Säker förskola med flera rutiner inom området. Det finns i dagsläget ingen förvaltningsövergripande utbildning specifikt riktad mot pågående dödligt våld (PDV), däremot genomförs regelbundet utbildningar i hot och våld på förvaltningen. Förvaltningen har också beslutat att vara med i en stadsövergripande upphandling av utbildningsinsatser till personal för att stärka deras förmåga att hantera pågående dödligt våld (PDV). Därutöver har olika avdelningar och enheter erbjudit medarbetare utbildningar och övningar som har direkt eller indirekt bäring på förmågan att hantera pågående dödligt våld (PDV). Exempelvis genomför förskolorna inrymningsövningar två

gångar per år och vid LSS gruppbofästäder har olika utbildningar i inrymning och pågående dödligt våld genomförts. Inom fältverksamheten har medarbetare och chefer, i likhet med resten av stadens fältare, genomgått Crew resource management (CRM), i syfte att stärka säkerheten ute.

Förvaltningen ställer sig positiv till diskussion och planering med stadsdelsnämndens presidium om behov av utbildningar.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden beslutar att godkänna tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen

### **Bakgrund**

Under nämndsammanträdet den 20/11 2025 beslutade stadsdelsnämnden enhälligt att en skrivelse från Centerpartiet, Moderaterna och Liberalerna om utbildning i pågående dödligt våld, till vilken även Sverigedemokraterna anslöt, skulle skickas till stadsdelsförvaltningen för beredning.

### **Ärendet**

I ljuset av det ökade samhällshotet och förekomsten av våldsamma incidenter i offentliga miljöer, vill skrivelsens författare uppmärksamma behovet av att säkerställa en trygg arbetsmiljö för medarbetare inom stadsdelsförvaltningens olika verksamheter, särskilt inom socialtjänsten men även inom andra delar såsom till exempel medborgarkontor och öppna verksamheter.

I skrivelsen påtalas också att det i skollagens 6:e kapitel framgår tydligt att det på alla förskolor ska finnas en beredskapsplan, där förskolan ska ange vilka åtgärder som ska vidtas vid en allvarlig våldssituation eller hot om en allvarlig våldssituation.

Skrivelsens författare ser det som en viktig arbetsmiljöfråga att personalen känner sig trygg och vet hur de ska agera i potentiellt farliga situationer.

Vidare lyfter skrivelsens författare att politikernas trygghetsundersökning visar att nästan en av tre förtroendevalda politiker utsattes för hot, trakasserier, våld, skadegörelse eller stöld under 2022. De påtar att stadsdelsnämndens sammanträden är och ska vara en möjlighet för allmänheten att träffa politikerna i stadsdelen, vilket bidrar till insyn och delaktighet, men också att det kan innebära en risk då hot- och våldssituationer kan uppstå.

Med anledning av ovanstående vill författarna ställa följande frågor till stadsdelsförvaltningen:

1. Vilka rutiner finns idag vid hot- och våldssituationer, inklusive vid ett scenario med pågående dödligt våld inom förvaltningens samtliga verksamheter?
2. Har förvaltningen erbjudit en utbildning i PDV (pågående dödligt våld) för förvaltningens anställda?
3. Hur ställer sig förvaltningen till att erbjuda politikerna i stadsdelsnämnden en utbildning i PDV (pågående dödligt våld)?

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts på avdelningen medborgarservice och stadsmiljö. Handläggare har under beredningen konsulterat förvaltningens andra avdelningar.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden beslutar att godkänna tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Nedan återfinns svar på skrivelsens frågor.

#### **1. Vilka rutiner finns idag vid hot- och våldssituationer, inklusive vid ett scenario med pågående dödligt våld inom förvaltningens samtliga verksamheter?**

Förvaltningen instämmer i att det är en viktig arbetsmiljöfråga, och har flera olika typer av handlingsplaner, rutiner samt andra stödjande dokument för att förebygga och hantera hot- och våldssituationer. Några av dessa är stadsövergripande, såsom Stockholms stads säkerhetsprogram och Vägledning otillåten påverkan. Några är förvaltningsövergripande och några är avdelnings-/enhetsspecifika. Exempelvis utgår förskolans arbete från handlingsplan för Säker förskola med flera rutiner inom området. Vissa av förvaltningens rutiner berör mer direkt pågående dödligt våld emedan andra primärt berör hot och våld generellt och därmed pågående dödligt våld mer indirekt.

Genomgång av rutiner sker regelbundet på respektive enhets arbetsplatsträffar och säkerhetssamordnare stödjer regelbundet verksamheterna utifrån behov och efterfrågan. Det kan exempelvis vara att stödja vid genomgång av enheternas specifika rutiner eller stödja vid en riskbedömning. Vidare planeras för att säkerhetssamordnare under 2026 ska komma ut på enheternas arbetsplatsträffar och prata om hot och våld samt fysisk säkerhet i lokalerna (skalskydd) och därigenom ytterligare stärka kunskapen och medvetenheten hos de anställda. Riskbedömningar avseende hot och våld genomförs regelbundet och vid behov i förvaltningens verksamheter.

**2. Har förvaltningen erbjudit en utbildning i PDV (Pågående dödligt våld) för förvaltningens anställda?**

Det finns i dagsläget ingen förvaltningsövergripande utbildning specifikt riktad mot pågående dödligt våld, däremot genomförs regelbundet utbildningar i hot och våld på förvaltningen. Dessutom har många medarbetare på förvaltningen genomgått utbildning i lågaffektivt bemötande, en metod som visat sig vara framgångsrik i mötet med individer med aggressivt och utåtagerande beteende. Förvaltningen har också beslutat att vara med i en stadsövergripande upphandling av utbildningsinsatser till personal för att stärka deras förmåga att hantera pågående dödligt våld.

Därutöver har förvaltningens olika avdelningar och enheter erbjudit medarbetare utbildningar som har direkt eller indirekt bäring på förmågan att hantera pågående dödligt våld. Exempelvis har vid LSS gruppbofästäder olika utbildningar i inrymning och pågående dödligt våld genomförts och Skärholmens kommunala förskolor genomför regelbundet inrymningsövning två gånger per år, en på våren och en på hösten. Inom fältverksamheten har medarbetare och chefer, i likhet med resten av stadens fältare, genomgått Crew resource management (CRM), i syfte att stärka säkerheten ute.

**3. Hur ställer sig förvaltningen till att erbjuda politikerna i stadsdelsnämnden en utbildning i PDV?**

Förvaltningen ställer sig positiv till diskussion och planering med stadsdelsnämndens presidium om behov av utbildningar.

**Jämställdhetsanalys**

Ärendet bedöms inte påverka män och kvinnor olika, varvid en specifik analys inte bedöms vara nödvändig.

**Barnkonsekvensanalys**

Stärkt kunskap hos personal om hur de ska hantera pågående dödligt våld, skapar en tryggare miljö för barn i stadsdelsförvaltningens verksamheter. Att utbilda nämndledamöterna i pågående dödligt våld har ingen direkt påverkan på barn, varvid en vidare analys är inte bedöms vara nödvändig gällande detta.

Magnus Borgsten  
Stadsdelsdirektör  
Skärholmens  
stadsdelsförvaltning

Charlotta Östholm  
Avdelningschef  
Skärholmens  
stadsdelsförvaltning

**Bilagor**



## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Magnus Borgsten, Stadsdelsdirektör	2026-01-29
Charlotta Östholm, Avdelningschef	2026-01-29